

USD 15.000 DIRECTORS EN HOGER POOL

25 februari tot en met 26 mei 2019

Met trots kondigen we een nieuwe, vereenvoudigde Directors en hoger pool aan waarvoor je gemakkelijker kunt kwalificeren en gemakkelijker jouw aandeel van de USD 15.000 in de pool kunt verdienen!

VOLDOE AAN DE KWALIFICATIES

Vink de kwalificaties aan waaraan je voldoet!

- Moet voor deelname aan de pool als Director minimaal één week in de maand paid-as Director zijn.* Kan aan dit onderdeel van de pool slechts 3 opeenvolgende maanden deelnemen.*
- Moet een Associate zijn in het VK, Ierland, België, Nederland of Spanje.
- Schrijf minstens één nieuw lid per maand in
- Moet maandelijks minimaal één persoonlijk ingeschreven stijging in rang hebben (Consultant, Manager, Director, Executive)
- Verhoog elke maand de maandelijkse nettocycli met twee of meer in 4-weekse benchmark
- Moet voor deelname aan de pool als Executive minimaal één week in de maand paid-as Executive zijn.*

VERDIEN PUNTEN

Noteer jouw nieuwe inschrijvingen, persoonlijk ingeschreven stijgingen in rang en groei van cyclus!

<div style="border: 1px solid black; width: 250px; height: 100px; margin: 0 auto;"></div> <p>Nieuwe inschrijvingen</p> <p>Verdien 1 punt voor elke nieuwe PI Associate die zich inschrijft met 100 BV of meer (limiet 5 punten per maand)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 250px; height: 100px; margin: 0 auto;"></div> <p>PI-stijgingen in rang</p> <p>Verdien 1 punt voor de eerste keer dat jouw PI Associate in rang stijgt (limiet tot 5 punten per maand)</p>	<div style="border: 1px solid black; width: 250px; height: 100px; margin: 0 auto;"></div> <p>Groei van cyclus</p> <p>Verdien 1 punt voor elke 'nettogroei van cyclus' bovenop je 4-weekse benchmark.**</p>
--	--	---

BEREKEN JE AANDELEN

$$\begin{array}{c} \text{Nettogroei van cyclus} \\ \text{(Min. 2 voor kwalificatie)} \end{array} \times \begin{array}{c} \text{PI-stijgingen in rang} \\ \text{(Min. 1 voor kwalificatie, max. 5)} \end{array} \times \begin{array}{c} \text{Nieuwe inschrijvingen} \\ \text{(Min. 1 per maand, max. 5 per maand)} \end{array} \times \begin{array}{c} \text{Weken actief als paid-as Director/Executive} \\ \text{(Min. 1 week voor kwalificatie)} \end{array} = \begin{array}{c} \text{Maandelijkse aandelen} \end{array}$$

BEPAAL JE BEDRAG

Je betaling is gebaseerd op je maandelijkse aandelen vermenigvuldigd met de waarde van een aandeel. Het maximale bedrag dat wordt uitbetaald aan een deelnemer is USD 4000

KALENDER LEADERSHIP POOL

MAAND BONUSPOOL				DATA BENCHMARK NETTOCYCLUS (PERIODE VAN 4 WEKEN)		
Maand	Start maandag	Eind zondag	Aantal weken in maand	Start maandag	Eind zondag	Maandag datum betaling bonus
Maart	25 februari 2019	31 maart 2019	5	14 januari 2019	10 februari 2019	15 april 2019
April	1 april 2019	28 april 2019	4	18 februari 2019	17 maart 2019	13 mei 2019
Mei	29 april 2019	26 mei 2019	4	18 maart 2019	14 april 2019	17 juni 2019

*Moet alle zeven dagen van de commissieweek als Director zijn betaald om als Director deel te nemen aan de pool. Moet alle zeven dagen van de commissieweek zijn betaald als Executive om als Executive deel te nemen aan de pool. Voor kwalificatie moeten inschrijvingen unieke betaal- en contactinformatie hebben. Alle betalingen zijn onderworpen aan nalevingscontroles.

**Een gemiddelde benchmark van Associate wordt berekend als het gemiddelde aantal betaalde cycli in een periode van 4 weken voorafgaand aan de kalendermaand waarin de punten zijn verdiend. Een groei van minimaal twee punten is verplicht.



Verenigd Koninkrijk/Ierland/Nederland/België/ Spanje



VEELGESTELDE VRAGEN

Wat zijn de criteria voor deelname aan de pool?

- Alle Associates kunnen deelnemen, ongeacht de aanmelddatum.
- De pool is alleen opengesteld voor Associates in het Verenigd Koninkrijk, Ierland, België, Nederland of Spanje.
- Moet minimaal één week elke dag van de commissieweek paid-as Director of hoger zijn.
- Moet betaalde teambonuscycli met minstens twee verhogen gedurende de benchmark van de voorafgaande maand.
- Moet elke maand één nieuw lid inschrijven met een kwalificerende bestelling.
- Moet minimaal één persoonlijk ingeschreven lid hebben dat voor de eerste keer in rang stijgt naar Consultant, Manager, Director of Executive.

Hoe wordt de groei van cycli berekend?

- Je nettocycli benchmark wordt gecreëerd aan de hand van het gemiddelde van de betaalde cycli van de vier voorafgaande weken.
- Elke week nemen we het verschil van jouw betaalde teambonuscyclus en jouw nettocycli benchmark om je wekelijkse nettogroei van cycli te bepalen.
- Je benchmarkgemiddelde wordt naar beneden afgerond. Bijvoorbeeld: als je een benchmark hebt van 3,89, dan stellen we jouw benchmark in op 3.
- Elke week in de maand tellen we jouw wekelijkse nettogroei van cycli op om jouw maandelijkse nettogroei van cycli te bepalen.

Hoe wordt het aantal aandelen vastgesteld?

Elke maand berekenen we het aantal aandelen in de pool die je ontvangt volgens de volgende formule:

Groei van cycli (minimaal 2 voor kwalificatie) X Persoonlijk ingeschreven stijgingen in rang (minimaal 1 voor kwalificatie, maximaal 5) X Weken actief als paid-as Director of hoger (minimaal 1 voor kwalificatie) X Persoonlijke inschrijvingen (minimaal 1 per maand, maximaal 5 per maand) = Totaal aantal aandelen.

Hoe wordt de pool uitbetaald?

We delen het totaal aantal aandelen dat in de maand door alle Associates is verdiend door USD 15.000 om de waarde van één aandeel te bepalen. We vermenigvuldigen die waarde met het aantal aandelen dat je hebt verdiend om te berekenen hoeveel je verdient. Dit wordt in USD berekend en in EUR uitbetaald, gebaseerd op de geldende wisselkoers.

Is er een maximumbedrag dat wordt uitbetaald?

Ja, het maximumbedrag dat wordt uitbetaald is USD 4 000.

Hoe lang kan ik deelnemen?

Paid-as Directors die zich kwalificeren voor de Leadership Pool kunnen maximaal drie opeenvolgende maanden als Director deelnemen aan de pool. De eerste maand dat een paid-as Director aan de pool deelneemt als Director, telt als maand één. Als de drie opeenvolgende maanden voorbij zijn, komt de Director niet meer in aanmerking voor deelname aan de pool als Director. Daarna kan hij/zij in rang stijgen naar Executive en tijdens de commissieweek elke dag paid-as Executive blijven, om als Executive deel te nemen aan de pool,

als hij/zij voldoet aan de eisen. Als hij/zij op enig moment de actieve rang Executive bereikt, kan hij/zij alleen vanaf dat moment deelnemen als een Executive, met ingang van de volgende maand. Hij/zij kan niet langer deelnemen met de actieve rang Director, zelfs als hij/zij de eerste drie maanden als Director niet heeft afgemaakt.

Als ik momenteel de titel van Directeur of boven heb en ik heb nooit in een Leadership Pool gespeeld, kan ik ook in de Managers Pool spelen?

Nee, Je kan alleen in de Directeur en boven Pool spelen.

Wat gebeurt er als ik rank advance van Manager tot Directeur tijdens de uitdaging periode?

Je zult dan mee kunnen spelen in beide pools voor 3 opeenvolgende maanden. Bijvoorbeeld- in de maand van December, Mary heeft voor 3 weken de herkening niveau van Manager en zij rank advance in dezelfde maand. Zij zal ook in staat zijn om mee te kunnen spelen in beide pools en ook de kans krijgen om tot \$5000 US te verdienen.

Nuttige informatie

Teambonuscycli zijn de betaalde cycli die worden gegenereerd tijdens de commissieweek.

Teambonuscycli zijn exclusief het volgende:

- Executive Match
- PIB Equivalent-cycli
- Retail Profit Equivalent-cycli
- Rank Advancement Bonus of Leadership Pool

REGELS

- Alleen Associates in het VK, Ierland, België, Nederland of Spanje komen in aanmerking voor deelname aan de Directors en hoger Bonus Pool.
- Dagelijkse paid-as-rang en teambonuscycli worden gebruikt om te bepalen of iemand in aanmerking komt. Leden moeten tijdens de commissieweek alle zeven dagen paid-as Director of hoger zijn.
- Voor kwalificatie voor deze actie tellen alleen teambonuscycli mee die gegenereerd zijn uit BV geaccumuleerd in jouw twee teams. Executive Match, PIB equivalent, Retail Profit equivalent-cycli zijn niet inbegrepen. Rank Advancement Bonus of Leadership Bonus zijn niet inbegrepen. Ook cyclusequivalenten zijn niet inbegrepen.
- Je verdient één punt voor een persoonlijk gesponsorde stijging naar Consultant, Manager, Director or Executive.
- De nettocyclus benchmark is een inschrijfperiode van 4 weken (betaalde weken) van jouw betaalde teambonuscycli.
- Wekelijkse nettogroei van cyclus is het totaal aantal wekelijks betaalde cycli minus de nettocyclus benchmark.
- Maandelijks nettogroei van cyclus is het totaal van de wekelijkse nettogroei van cyclus van de maand. Elke wijziging in de wekelijkse nettocyclus van de maand (zowel positief als negatief) wordt gebruikt voor de berekening, ongeacht de wekelijkse paid-as-rang van het lid.
- Moet betaalde teambonuscycli met minstens twee verhogen gedurende de benchmark van de voorafgaande maand.
- Commissielimieten voor betaalde cycli worden gebruikt in de wekelijkse nettogroei van de cyclus.
- De 4-4-5 rapportagekalender wordt gebruikt. Ga naar de vorige pagina voor benchmarkdata, weken in betaalperiode en betaaldata.
- Voor Associates die zich als Director kwalificeren voor de Directors en hoger Pool, maar geen vier betaalde weken beschikbaar hebben voor gebruik in de berekeningen voor de nettocyclus benchmark, gebruiken we het maximale aantal beschikbare betaalde weken.

De regels van de wedstrijd kunnen op elk moment door Isagenix zonder voorafgaande aankondiging worden gewijzigd. Isagenix behoudt zich het recht voor om volume, compensaties, erkenning of andere incentives die tijdens of in samenhang met deze wedstrijd worden toegekend, te controleren, aan te passen of te weigeren om erop toe te zien dat in de geest van de wedstrijd wordt gehandeld.

Sponsoring van Associates en productbestellingen die, naar het oordeel van Isagenix, uitsluitend worden gedaan ten behoeve van de wedstrijd, worden mogelijk niet meegeteld in de wedstrijd. Indien Isagenix een product terugkoopt, mag Isagenix volume en daaruit voortkomende compensatie voor die bestelling in mindering brengen.

Deze actie/dit programma is gebaseerd op de 4-4-5 commissiekalender van Isagenix.

