


# COMPARAISON DE PLAN DE RÉMUNÉRATION MULTI-MARCHÉS

Développer des activités à l'échelle internationale peut-être extrêmement enthousiasmant, mais il est important de reconnaître les différences clés entre chaque marché. Pour connaître en détails les rémunérations partout dans le monde, référez-vous au Plan de Rémunération du marché correspondant.

## STATUT ACTIF

**VOUS**



**100 VP / VA**

Achats personnels / ventes directes au cours des 30 derniers jours

**À SAVOIR**

Une fois qu'un Membre est actif, il est comptabilisé en tant qu'Associé Actif dans le marché dans lequel son parrain se trouve.


**UN VOLUME PERSONNEL EXCÉDENTAIRE**

**> 100 VP**

N'ALIMENTERA PAS l'équipe de volume moindre en Corée.

**+ OPTION SUPPLÉMENTAIRE POUR LES ASSOCIÉS CORÉENS**


ÉQUIPE DE GAUCHE



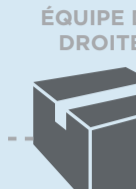
**100 VA**

Ventes d'Inscrits Directement Parrainés au cours des 30 derniers jours

**VOUS**



ÉQUIPE DE DROITE




**100 VA**

Ventes d'Inscrits Directement Parrainés au cours des 30 derniers jours

## STATUT CONSEILLER


**VOUS**



**100 VP**

Volume personnel (VP)


ÉQUIPE DE GAUCHE



**100 VA**

Directement Parrainé(s)

ÉQUIPE DE DROITE



**100 VA**

Directement Parrainé(s)

**TOTAL 300 VA**

**À SAVOIR**


Un Conseiller est comptabilisé en tant que Conseiller, quel que soit le pays dans lequel il se trouve.

**CONSERVER 100 VP**

<b>100 VA</b>	<b>100 VA</b>
<b>GAUCHE</b>	<b>DROITE</b>

**+ OPTION SUPPLÉMENTAIRE POUR LES ASSOCIÉS CORÉENS**


ÉQUIPE DE GAUCHE




**100 VA**

Directement Parrainé(s)

**VOUS**



ÉQUIPE DE DROITE



**200 VA**

Directement Parrainé(s)

**TOTAL 300 VA**

**Atteignez en tout 300 VA,** quel que soit le nombre de membres directement parrainés, plus votre VP avec un minimum de 100 VA obtenu par chaque équipe.

**EXEMPLE** Un Membre des É.-U. parraine un Membre coréen.

Si le **MEMBRE CORÉEN** avance au rang Conseiller, le **MEMBRE DES É.-U.** recevra le bonus applicable en fonction de son programme d'avancement de rang.

## BONUS EN ÉQUIPE (CYCLES)

**À SAVOIR**

Les bonus en équipes sont les **MÊMES** partout dans le monde.

**1 CYCLE = 900 VA**

<b>600 VA</b>	<b>300 VA</b>
---------------	---------------

Doit être un Conseiller rémunéré

## BONUS D'AVANCEMENT DE RANG

**HORS DE CORÉE**

**SYSTÈME DE BONUS A**

En fonction de **CHRONOLOGIES** et **MEMBRES DIRECTEMENT PARRAINÉS**

**EXEMPLE 1**

Un Membre situé aux É.-U. parraine un Membre coréen.

Le parrainage aidera le **MEMBRE AMÉRICAIN** à gagner des rangs, si et quand le **MEMBRE CORÉEN** devient Conseiller.

**CORÉE**

**SYSTÈME DE BONUS A**

En fonction du **VOLUME PERSONNEL, VOLUME EN GROUPE** et **RANG D'ACTIVITÉ JOURNALIER**

**EXEMPLE 2**

Un Membre coréen parraine un Membre situé aux É.-U.

Le parrainage aide le **MEMBRE CORÉEN** à avancer de rang en fonction du volume de la (ou des) commande(s) du nouveau Membre.

**À SAVOIR**

Le développement multi-marchés vous aidera à gagner des rangs, quel que soit le pays dans lequel vous vous trouvez.

## BONUS EN ÉQUIPE CORRESPONDANTE

**HORS DE CORÉE**

**CORRESPONDANCE DE CYCLE 10%**

**RÉMUNÉRÉ DIRECTEUR EXÉCUTIF**

peut remporter jusqu'à **250 cycles** par semaine de commission **PAR LE BIAS DES CONSEILLERS DIRECTEMENT PARRAINÉS.**

**EXEMPLE 1**

Un Directeur exécutif rémunéré situé aux É.-U. avec un Conseiller directement parrainé coréen.

Le **MEMBRE DES É.-U.** recevra une correspondance de 10% sur le **CONSEILLER CORÉEN.**

**CORÉE**

**CORRESPONDANCE DE CYCLE 10-20%**

**RANG D'ACTIVITÉ JOURNALIER GESTIONNAIRE CRISTAL ET PLUS**

peut remporter une correspondance au maximum sur ses **5 premières générations** dans son arborescence de parrainage (jusqu'à 13 500 USD).

**EXEMPLE 2**

Un Gestionnaire Cristal coréen ou autre statut plus élevé avec un Membre directement parrainé situé aux É.-U.

Le **MEMBRE AMÉRICAIN** ne sera pas inclus dans en tant que génération dans le cadre de la correspondance du **MEMBRE CORÉEN.**

## RETOURS

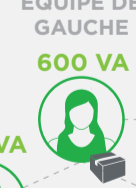
**HORS DE CORÉE**

**REMBOURSEMENT 30 JOURS**

À COMPTER DE LA DATE D'ACHAT

Le volume en renvoi **NE S'ACCUMULE pas** après **0 VA.**

ÉQUIPE DE GAUCHE



**600 VA**


200 VA

300 VA


100 VA

**RENOVI : 1000 VA**

**VOUS**



ÉQUIPE DE DROITE



**-600 VA**

100 VA

100 VA

**RENOVI : 0 VA**

**CORÉE**


Lorsque le volume en renvoi est **>(-300 VA)** un **recouvrement** est enclenché

**1 RECOUVREMENT = -18 USD**

**REMBOURSEMENT CONTINU 90 JOURS**

À COMPTER DE LA DATE D'ACHAT

ÉQUIPE DE GAUCHE



**600 VA**

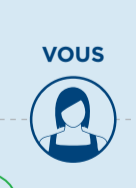
200 VA

300 VA


100 VA

**RENOVI : 1000 VA**

**VOUS**



ÉQUIPE DE DROITE



**-600 VA**

100 VA

100 VA

**RENOVI : -100 VA**

SOUS-TOTAL : -400 VA  
RECOUVREMENT : -(-300 VA)

**À SAVOIR**

En raison de la politique de retour continu valable 90 jours, la Corée est le seul pays avec une clause de recouvrement.

## RÉADMISSION

**À SAVOIR**

Tous les Associés sont éligibles à demander une position en réadmission.

**LES MEMBRES CORÉENS** sont éligibles pour **1 RÉADMISSION.**

**ÉLIGIBLE APRÈS 225 cycles**

plus de trois semaines de commission distinctes

ÉQUIPE DE GAUCHE



**POSITION PRINCIPALE 250 CYCLES**

**VOUS**



ÉQUIPE DE DROITE



**BONUS EN ÉQUIPE CORRESPONDANTE**

↑

**RÉADMISSION POSITION**

→ **DÉMARRER LA RÉADMISSION ICI**

→ **DÉVELOPPEZ UNE NOUVELLE ÉQUIPE ICI**