

15 000 USD POOL DE DIRECTEURS ET SUPÉRIEURS

Du 25 février au 26 mai 2019

Nous sommes fiers d'annoncer la mise en place d'un nouveau Pool de Directeurs et supérieurs simplifié, pour lequel il vous sera plus facile de vous qualifier et qui vous permettra de gagner plus facilement une part de la rémunération de 15 000 USD !

REMPLISSEZ LES CRITÈRES DE QUALIFICATION

Cochez les cases au fur et à mesure de l'atteinte des objectifs de qualification !

- ☐ Pour participer à la division Directeurs du Pool, vous devez avoir été rémunéré en tant que Directeur durant une semaine au minimum au cours du mois.* Vous ne pouvez faire partie de cette Division du pool que pour 3 mois consécutifs.*
- ☐ Vous devez être un Associé basé au Royaume-Uni, en Irlande, en Belgique, aux Pays-Bas ou en Espagne.
- ☐ Vous devez recruter au minimum un nouveau Membre par mois
- ☐ Chaque mois, au moins un de vos Membres inscrits personnellement doit enregistrer un Bonus Avancement (Consultant, Manager, Directeur, Cadre)
- ☐ Votre total de cycles net mensuel doit être multiplié par deux ou plus chaque mois en se basant sur votre référence sur 4 semaines
- ☐ Pour participer à la division Cadres du Pool, vous devez avoir été rémunéré en tant que Cadre durant une semaine au minimum au cours du mois*

OBTENEZ DES POINTS

Inscrivez votre nombre de nouvelles inscriptions, de Bonus Avancement de Membres inscrits personnellement et la croissance de vos cycles !

Nouvelles inscriptions

Gagnez 1 point pour chaque nouvel Associé IP qui a accumulé 100 BV ou plus (total limité à 5 points par mois)

Bonus Avancement inscrits personnellement

Gagnez 1 point lorsque que l'un de vos Associés IP connaît un Bonus Avancement pour la première fois (total limité à 5 points par mois)

Croissance de cycles

Gagnez 1 point pour chaque « croissance de cycles nette » par rapport à votre référence sur 4 semaines.**

CALCULEZ VOS PARTS

Croissance de cycles nette
(Min. de 2 pour se qualifier)



Bonus Avancement inscrits personnellement
(Min. de 1 pour se qualifier, max. de 5)



Nouvelles inscriptions
(Min. de 1 par mois, max. de 5 par mois)



Semaines actives rémunérées en tant que Directeur/Cadre
(Min. de 1 semaine pour se qualifier)



Actions mensuelles

DÉTERMINEZ VOTRE RÉMUNÉRATION

Votre rémunération est basée sur vos actions mensuelles multipliées par la valeur d'une action. La rémunération maximale par participant s'élève à 4 000 USD.

CALENDRIER DU POOL DE LEADERSHIP

MOIS DU POOL BONUS				DATES DE RÉFÉRENCE NETTE DE CYCLES (PÉRIODE DE 4 SEMAINES)		
Mois	Début Lundi	Fin Dimanche	# de semaines dans le mois	Début Lundi	Fin Dimanche	Date du paiement du bonus Lundi
Mars	25 février 2019	31 mars 2019	5	14 janvier 2019	10 février 2019	15 avril 2019
Avril	1er avril 2019	28 avril 2019	4	18 février 2019	17 mars 2019	13 mai 2019
Mai	29 avril 2019	26 mai 2019	4	18 mars 2019	14 avril 2019	17 juin 2019

* Doit être rémunéré en tant que Directeur durant l'intégralité des sept jours de la commission hebdomadaire pour participer à la division Directeurs du Pool. Doit être rémunéré en tant que Cadre durant l'intégralité des sept jours de la commission hebdomadaire pour participer à la division Cadres du Pool. Les inscriptions doivent présenter des informations de paiement et des coordonnées uniques pour être qualifiées. Tous les paiements sont soumis à des contrôles de conformité.

** Les moyennes de référence d'Associé sont calculées sur la base du nombre moyen de cycles payés sur une période de 4 semaines précédant le mois civil durant lequel les points sont gagnés. Une croissance de deux points minimum est requise.



Royaume-Uni/Irlande/Pays-Bas/Belgique/ Espagne



FOIRE AUX QUESTIONS

Quels sont les critères de participation au Pool ?

- Tous les Associés, peu importe leur date d'inscription, peuvent participer.
- Le Pool n'est ouvert qu'aux Associés basés au Royaume-Uni, en Irlande, en Belgique, aux Pays-Bas ou en Espagne.
- Il faut être rémunéré en tant que Directeur (ou un rang supérieur) durant l'intégralité des sept jours d'une commission hebdomadaire au minimum.
- Vos Cycles de Bonus Équipe rémunérés doivent être au minimum multipliés par deux par rapport à votre référence du mois précédent.
- Vous devez recruter un nouveau Membre par mois et ce dernier doit passer une commande qualificative.
- Chaque mois, au moins un de vos Membres inscrits personnellement doit enregistrer son premier Bonus Avancement en tant que Consultant, Manager, Directeur ou Cadre.

Comment la croissance des cycles est-elle calculée ?

- Votre Référence Nette de Cycles est calculée en faisant la moyenne de vos cycles payés au cours des 4 semaines précédentes.
- Chaque semaine, nous prendrons en compte la différence entre vos Cycles de Bonus Équipe et votre Référence Nette de Cycles pour déterminer votre Croissance Nette de Cycles hebdomadaire.
- Votre moyenne de référence est arrondie à l'entier inférieur. Par exemple, si vous obtenez une référence de 3,89, nous prendrons en compte une référence de 3.
- Nous additionnons l'ensemble de vos Croissances Nettes de Cycles hebdomadaires du mois pour obtenir votre Croissance Nette de Cycles mensuelle.

Comment est déterminé le nombre d'actions ?

Chaque mois, nous calculons le nombre d'actions du Pool que vous recevrez selon cette formule :

$\text{Croissance de cycles (minimum de 2 pour se qualifier)} \times \text{Bonus Avancement des inscrits personnellement (minimum de 1 pour se qualifier, maximum de 5)} \times \text{nombre de semaines rémunérées en tant que Directeur ou un rang supérieur (minimum de 1 pour se qualifier)} \times \text{Inscrits personnellement (minimum de 1, maximum de 5 par mois)} = \text{total d'actions}$

Comment les membres du Pool sont-ils rémunérés ?

Nous diviserons les 15 000 USD par le nombre d'actions gagnées au total par tous les Associés durant le mois pour calculer la valeur d'une action. Puis nous multiplierons ce résultat par le nombre d'actions que vous avez gagnées pour connaître le montant de votre rémunération. Ce montant sera calculé en USD et payé en EUR en se basant sur le taux de change actuel.

Y a-t-il un montant maximal de rémunération ?

Oui, ce montant s'élève à 4 000 USD.

Combien de temps puis-je participer ?

Les membres rémunérés en tant que Directeur qui se qualifient peuvent participer à la division Directeurs du Pool de leadership pour un maximum de trois mois consécutifs. Le premier mois durant lequel un Membre rémunéré en tant que

Directeur participe à la division Directeurs du Pool est considéré comme le premier mois. Au bout de trois mois consécutifs, le Directeur ne pourra plus participer à la division Directeurs du Pool. Il/elle devra alors progresser vers le rang de Cadre et maintenir une rémunération en tant que Cadre tous les jours durant une commission hebdomadaire, pour pouvoir participer à la division Cadres du Pool aussi longtemps qu'il/elle remplira les critères. Dans l'éventualité où il/elle obtient le rang actif de Cadre, alors, à partir du mois suivant, il/elle sera exclusivement en mesure de participer au Pool en tant que Cadre. Il/elle ne pourra plus participer en tant que Directeur actif, même lorsque il/elle n'a pas intégralement épuisé sa période de trois mois consécutifs autorisés de participation en tant que Directeur.

Si je possède actuellement un Niveau De Reconnaissance de Directeur ou supérieur et que je n'ai jamais joué dans un pool de leadership, puis-je jouer dans le pool de Managers?

Non, vous ne pourrez jouer que dans le pool des Directeurs et supérieurs.

Que se passe-t-il si je suis classé de Manager à Directeur pendant la période de compétition?

Vous pourrez participer aux deux pools pendant 3 mois consécutifs. Exemple - Au mois de décembre, Mary occupe pendant trois semaines le Niveau De Reconnaissance de Manager et elle avance au niveau de Directeur au cours du même mois. Elle sera admissible à participer aux deux pools et, à ce titre, aura la possibilité de gagner jusqu'à 5 000 USD.

Informations utiles

Les Cycles de Bonus Équipe sont les cycles payés générés au cours d'une commission hebdomadaire.

Les Cycles de Bonus Équipe ne comprennent pas :

- L'Équivalent Cadre
- Les Cycles équivalant au PIB
- Les Cycles équivalant de Vente au détail
- Les Bonus Avancement de niveau ou de Pool de leadership

RÈGLEMENT

- Seuls les Associés basés au Royaume-Uni, en Irlande, aux Pays-Bas, en Belgique ou en Espagne sont éligibles à une participation au bonus de Pool de Directeurs et supérieurs.
- Les rémunérations journalières selon le niveau et les Cycles de Bonus Équipe seront pris en compte pour déterminer l'éligibilité. Les Membres doivent être rémunérés en tant que Directeur (ou un rang supérieur) tous les jours de la commission hebdomadaire durant une semaine.
- Aux fins de ce programme, seuls les Cycles de Bonus Équipe générés par les BV accumulés dans vos deux équipes sont pris en compte pour la qualification. Les cycles Équivalent Cadre, Équivalent au PIB et Équivalent de Vente au détail ne sont pas inclus. Les Bonus Avancement ou les Bonus de Leadership ne sont pas inclus. Les Équivalents de Cycle ne sont pas inclus.
- Vous gagnez un point pour chaque avancement de Consultant, Manager, Directeur ou Cadre parrainé personnellement.
- La Référence Nette de Cycles se base sur vos Cycles de Bonus Équipe pour une période consécutive de 4 semaines (payées).
- La Croissance Nette de Cycles hebdomadaire est le nombre total de Cycles payés mensuellement moins la Référence Nette de Cycles.
- La Croissance Nette de Cycles mensuelle est la somme des Croissances Nettes de Cycles hebdomadaires pour un mois. Toute évolution du Cycle Net hebdomadaire dans un mois donné (aussi bien positive que négative) est prise en compte dans le calcul, peu importe le niveau auquel le Membre est rémunéré pour la semaine.
- Vos Cycles de Bonus Équipe rémunérés doivent être au minimum multipliés par deux par rapport à votre référence du mois précédent.
- Les limites de commission pour les cycles payés sont prises en compte pour le calcul de la Croissance Nette de Cycles hebdomadaire.
- Le calendrier de commission 4-4-5 sera utilisé. Consultez la page précédente pour connaître les dates de références, les semaines de période de paiement et les dates de paiement.
- Pour les Associés qui se qualifient au Pool de Directeurs et supérieurs en tant que Directeur mais ne comptabilisent pas 4 semaines payées sur la base desquelles calculer la Référence Nette de Cycles, nous utiliserons toutes les semaines payées disponibles.

Isagenix est susceptible d'apporter des modifications aux règles du concours à tout moment, sans préavis. Isagenix se réserve le droit d'auditer, d'ajuster ou de refuser tout volume, rémunération, reconnaissance ou autre incitation accordé(e) pendant ou en vertu de ce concours afin de s'assurer du respect de l'esprit de la compétition.

Les parrainages d'Associés et les commandes de produit qui sont, de l'avis d'Isagenix, uniquement destinés à progresser dans le cadre du concours peuvent ne pas être comptabilisés. Si Isagenix rachète des produits, Isagenix se réserve le droit de déduire ce volume et toute compensation liée à l'exécution de cette demande.

Cette promotion/ce programme est lié au calendrier de commission 4-4-5 d'Isagenix.

